


[My Monster](#)
[Cercalavoro](#)
[Invia il tuo CV](#)
[Lavoro&Carriere](#)
[Area Aziende](#)
[Home Canale](#) [Cercalavoro](#) [Articoli](#) [Canali](#)

## HR/Organizzazione

In partnership con

[HR&Organizzazione - Contenuti / Tendenze](#)
[HR e Organizzazione - Contenuti](#)
[Professioni](#)
[Statistiche](#)
[Tendenze](#)

Page 1 of 1

[Segnala a un amico](#)
[Versione stampabile](#)

CANALI

Assicurazioni/Credito



## Giovani leoni nella giungla del lavoro

### Intervista a Domenico Laterza, formatore ed esperto di management

Giovani leoni in cerca di lavoro e aziende cacciatrici che non trovano prede. Perché nella giungla del mercato del lavoro domanda e offerta faticano ad incontrarsi? Lo abbiamo chiesto a Domenico Laterza, fondatore con Massimo Tommasi della società Eduforma e coautore di *Dirigere, guidare, coinvolgere. L'arte del comando e la gestione dei collaboratori* (Franco Angeli).

#### Dottor Laterza, che idea si è fatto del rapporto tra aziende e candidati?

Le aziende clienti sono spesso indecise sul reale profilo professionale di cui necessitano, conoscono poco le caratteristiche che un candidato ideale dovrebbe avere. A volte però neanche i candidati ci aiutano, mandando profili eccessivamente generici ed essendo poco flessibili.

#### Puntare sulla formazione e la valorizzazione dei dipendenti potrebbe costituire una soluzione, ma non significa aumentare il costo del lavoro?

Agevolare un percorso di carriera sfruttando le potenzialità dei dipendenti è positivo sia per l'azienda che per la crescita di chi ci lavora. Questo processo, qualora ci sia una giusta ponderazione su tempi e spazi di crescita, non aumenta assolutamente il costo del lavoro ma favorisce logiche di processo, aumentando la produttività.

#### Come è cambiato il rapporto tra selezione e gestione dei collaboratori rispetto a quando lei ha iniziato questo lavoro?

In base alla figura professionale ricercata, man mano che il grado di responsabilità richiesta aumenta, si privilegia chi ha competenze manageriali rispetto a quelle tecniche di settore.

#### Quale ritiene sia una carenza che permane ancora oggi e che frena l'incontro tra domanda e offerta di lavoro?

La mancanza di logiche di Organizzazione aziendale spesso impoverisce la conduzione della stessa struttura da parte dei manager. Conoscere approfonditamente quali posizioni sono presenti nel proprio organigramma, quali ruoli già esistono e quali invece cercare, permette di avere le idee chiare su quali competenze un determinato settore necessita avere per svolgere al meglio il processo produttivo previsto.

[Luigi Bastianello](#)